

Η Εναλλακτική Ενεργειακή Μον.ΑΕ (εφεξής: Εταιρία) τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν.4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η Εταιρία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο από βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,

Η Εταιρία εκτιμά τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης στην εργασία θεωρώντας ως παράγοντες το φύλο των εργαζομένων, την ηλικία, την ιεραρχία, τη θέση, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

Μορφές βίας και παρενόχλησης αποτελούν οι συμπεριφορές και πράξεις, που αποσκοπούν και οδηγούν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, που παραβιάζουν την αξιοπρέπεια του ατόμου και δημιουργούν εχθρικό περιβάλλον. Οι μορφές παρενόχλησης μπορεί να είναι λεκτικές, σωματικές και εκφοβισμού ή αντεκδίκησης.

Σεξουαλική παρενόχληση ορίζεται μια συμπεριφορά που περιλαμβάνει ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, αίτημα για σεξουαλικές χάρες και κάθε άλλη ανεπιθύμητη σωματική ή λεκτική πράξη σεξουαλικής φύσης.

β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,

- Απαίτηση συμμόρφωσης με την παρούσα πολιτική από όλους τους εργαζομένους και όλους όσους συνδέονται με την Εταιρία με οποιονδήποτε τρόπο.

- Η παρούσα πολιτική ισχύει τόσο στο χώρο εργασίας είτε στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας είτε εκτός, όσο και σε εταιρικές συναντήσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις συνδεδεμένες με την εργασία, είτε με φυσική παρουσία είτε τηλεφωνικά ή διαδικτυακά.

- Κοινοποίηση της παρούσας σε όλους τους εργασιακούς χώρους.

- Εκπαίδευση & Επιμόρφωση προσωπικού σχετικά με τις μορφές παρενόχλησης, τις ευθύνες που προκύπτουν και τον τρόπο χειρισμού των περιστατικών.

γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού

Η Εταιρία ενημερώνει το προσωπικό, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα (έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό) για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλοι γνωρίζουν την πολιτική, τις διαδικασίες και που μπορούν να απευθυνθούν για περιστατικά βίας ή παρενόχλησης.

Η Εταιρία εκπαιδεύει τους ανθρώπους της ώστε να αναγνωρίζουν τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία. Η Εταιρία ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να καταγγέλλουν τα περιστατικά διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, στα οποία τυγχάνει να είναι μάρτυρες.

δ) Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία,

Η Εταιρία δεσμεύεται να παραλαμβάνει και να διερευνά κάθε σχετική καταγγελία, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Δεσμεύεται επίσης να μην παρεμποδίζει τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών.

Η Εταιρία δεσμεύεται να παρέχει πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα περιστατικών βίας και παρενόχλησης. Επιπλέον λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς (συνδέσμου) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Όλα τα ζητήματα σχετικά με την πολιτική αυτή, θα πρέπει να υποβάλλονται στη Διοίκηση της Εταιρίας (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος), οι οποίοι ορίζονται ως αρμόδια πρόσωπα για την ενημέρωση και τη συμβουλευτική καθοδήγηση του προσωπικού καθώς και για τα ζητήματα που αφορούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

στ) Προστασία της απασχόλησης και της υποστήριξης εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

Για τους εργαζόμενους που είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας, η Εταιρεία δύναται τους υποστηρίξει προβαίνοντας σε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, με σκοπό την ομαλή επανένταξή του μετά από ανάλογα περιστατικά.

Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

α) Δίαυλοι επικοινωνίας – Αρμόδια Πρόσωπα

Κάθε εργαζόμενος σε βάρος του οποίου εκδηλώθηκε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, μπορεί να καταγγέλλει το περιστατικό στη Διοίκηση (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος) αυτοπροσώπως ή γραπτώς.

β) Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελομένων

Η καταγγελία δεν μπορεί να γίνει ανώνυμα. Επιπλέον, θα πρέπει να αναγράφονται τα στοιχεία του ατόμου που προέβη στην εκδήλωση παραβατικής συμπεριφοράς, καθώς και αναφορά σε συγκεκριμένο περιστατικό/ά. Οι Υπεύθυνοι δεσμεύονται να διερευνήσουν κάθε καταγγελία. Οι καταγγελίες παραμένουν αυστηρά εμπιστευτικές, με δεδομένη την ευαισθησία της υπόθεσης και το απόρρητο όλων των εμπλεκομένων.

γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου

Η Εταιρεία απαγορεύει ενέργειες αντεκδίκησης εναντίον άλλου εργαζομένου και δηλώνει ότι θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για την προστασία του θιγόμενου προσώπου. Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να προβαίνουν στην καταγγελία περιστατικών βίας και παρενόχλησης και δεσμεύεται να διαχειριστεί με εχεμύθεια και διακριτικότητα τα καταγγελλόμενα περιστατικά, ενώ θα λάβει τα απαραίτητα μέτρα, προκειμένου να εμποδιστεί η επανάληψη ανάλογων καταστάσεων.

δ) την περιγραφή των συνεπειών σε περίπτωση παράβασης

Ανάλογα με τη σοβαρότητα του περιστατικού, οι συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν: α) σύσταση συμμόρφωσης, β) αλλαγή θέσης εργασίας, ωραρίου και τρόπου παροχής εργασίας του καταγγελλόμενου, γ) καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή λήξη συνεργασίας με την εταιρεία.

ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί

Η Εταιρεία δηλώνει ότι θα συνεργαστεί άμεσα και θα παρέχει κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές στα πλαίσια διερεύνησης περιστατικών βίας και παρενόχλησης που σχετίζεται με το προσωπικό της.

Εκ μέρους της ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ

Ιωάννης Πανουργιάς – Ασπασία Σιαμπάνη